

# Comment communiquer sur sa politique handicap

**\*N'oubliez pas le droit à l'image**

**1**

**Quelles actions possibles ?**

**2**

**Pourquoi communiquer sur vos actions ?**

**3**

**Comment communiquer en interne et en externe ?**

**4**

**Comment mesurer son impact ?**

**PERFORMANCE**  
HANDICAP, CONSEIL RH  
SENSIBILISATION

1

**Quelles  
actions  
possibles ?**

## Travailler avec des partenaires

CAP EMPLOI, FRANCE TRAVAIL, AGEFIPH  
PERFORMANCE HANDICAP, GEIQ, HANDI-  
ACTERNANCE, EATT.....

## Évènementiel

FORUM  
SACON  
SEEPH....

## Recrutement

OFFRES d'EMPLOI  
ENTRETIENS  
INTÉGRATION

2

**Pourquoi  
communiquer  
sur vos actions ?**

Montrer vos valeurs

Renforcer votre marque employeur

Attirer de nouveaux talents

Inspirer les autres

Créer une culture interne positive

3

**Comment  
communiquer  
en interne  
et en externe ?**



## SUR VOTRE SITE INTERNET

Exemple de page dédiée à votre politique handicap

Chez Entreprise X, nous croyons fermement que la diversité et l'inclusion sont des leviers de performance et de cohésion. Depuis plusieurs années, nous déployons une politique Handicap ambitieuse pour garantir à chacun un environnement de travail respectueux, équitable et accessible.

### ***Nos engagements***

Favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap à tous les niveaux de l'entreprise  
Maintenir dans l'emploi les collaborateurs concernés en adaptant leur environnement de travail  
Former et sensibiliser l'ensemble de nos équipes pour construire une culture inclusive

# Nos actions concrètes

## Recrutement inclusif

Nous participons activement à des forums emploi dédiés, mettons en place des dispositifs d'alternance accessibles et formons nos recruteurs à l'accueil de candidats en situation de handicap.



## Aménagements de poste

Chaque situation est étudiée avec attention afin de proposer des aménagements techniques ou organisationnels adaptés (poste de travail, outils numériques, horaires aménagés...).

Témoignages de salarié·es sous forme de vidéos.

– Fatou, développeuse chez Entreprise X

”Cours de mon entretien, j’ai pu parler librement de ma situation. On m’a écouté sans jugement et proposé des solutions concrètes.”



## Sensibilisation des équipes.



## Développer des partenariats durables avec les acteurs du secteur adapté

Nous contacter

Vous êtes en situation de handicap et souhaitez rejoindre une entreprise inclusive ?

Écrivez-nous à : [handicap@entreprisex.fr](mailto:handicap@entreprisex.fr)

Voir nos offres d'emploi

# PRESSE

Exemple de page dédiée à un article de presse

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Entreprise X renforce sa politique handicap pour une inclusion durable

Saint Brieuc, le 24/07/2025,

Dans le cadre de sa politique RSE, Entreprise X renforce ses actions en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap.

 Taux d'emploi actuel : X % – Objectif : X % d'ici 2027

### AU PROGRAMME

-  Recrutement inclusif
-  Aménagements de poste
-  Sensibilisation des équipes

« C'inclusion fait partie de notre identité »,  
déclare M. Martin, Gérant.

 Contact : 06.00.00.00.00, entrepriseX@gmail.com

# RESEAUX SOCIAUX

Exemple de page dédiée à un article de presse

Ce principal réseau professionnel est linked in

## Notre entreprise s'engage pour l'inclusion des personnes en situation de handicap !

- ✓ Recruter sans discrimination
- ✓ Adapter les postes de travail et les environnements
- ✓ Sensibiliser nos équipes à la diversité
- ✓ Accompagner nos collaborateurs tout au long de leur parcours

« L'inclusion ne se décrète pas, elle se vit au quotidien. »

4

## Comment mesurer son impact ?

### 1. Indicateurs d'emploi

- a. Taux d'emploi direct
- b. Évolution du taux
- c. Typologie des contrats

### 2. Indicateurs RH et carrière

- a. Recrutements annuels de TH
- b. Taux de maintien dans l'emploi
- c. Mobilité et évolution de carrière

### 3. Indicateurs de formation

Nombre d'heures de formation suivies par les TH  
Comparaison avec la moyenne des salariés.  
Participation aux formations spécifiques sur le handicap de tous les salariés

### 4. Indicateurs de sensibilisation

Nombre d'animations  
Taux de participation  
Enquêtes internes

### 5. Indicateurs liés au recours au secteur adapté

Montant annuel des achats  
Nombre de fournisseurs inclusifs

### 6. Indicateurs financiers

Montant de la contribution  
Économies réalisées en diminuant cette contribution  
Investissements réalisés dans l'adaptation des postes.

### 7. Retour d'expérience, Climat social

Résultats des enquêtes internes sur la perception du handicap  
Taux d'engagement des salariés en situation de handicap.